



על מה אנחנו נאבקים?

פנייה לסגל הבכיר לאור חידוש שביתת הסגל האקדמי הזוטר בסמסטר ב' תשע"ב

ביום א' 4/3/12, עם פתיחת סמסטר ב', תחל שביתת הסגל הזוטר באוניברסיטאות. ההחלטה על השביתה באה בעקבות נסיגת ור"ה וות"ת ממסמך ההבנות שנחתם במהלך סמסטר א', אשר הביא להשהיית השביתה בת חמישה ימים שהתקיימה אז. להפתעתנו, למעלה מחודש לאחר החתימה על המסמך, אשר הסדיר את מרבית הסוגיות שבסכסוך ואף הורה על המשך מו"מ בסוגיות שנותרו, הודיעו לנו ראשי האוניברסיטאות כי הסיכומים שנחתמו אינם מאושרים על-ידי משרד האוצר וות"ת. כמו כן, עד היום לא הושלם המו"מ על הסוגיות שנותרו פתוחות, לרבות הסדרי הביטחון התעסוקתי לחברי הסגל הזוטר.

על מה אנו נאבקים?

שכרם של עוזרי ההוראה הינו נמוך מאוד ועומד על כ-57% מהשכר של אסיסטנט א' (דוקטורנט בשנה הראשונה), לעיתים קרובות בעבור אותה העבודה. במסגרת המו"מ הנוכחי אנו דורשים תוספת שכר משמעותית שתביא את התגמול לשעת הוראה לפער שכר הגיוני בינם לבין הדוקטורנטים (לכ-70% משכר אסיסטנט א').

הסכם הסגל האקדמי הזוטר הארצי מ-2008 שהגדיר מסלול של "עמיתי הוראה" לא חל בתוכניות החוץ תקציביות, בסמסטר הקיץ ובתוכניות ה"סגורות". בתוכניות אלה עדיין מועסקים חברי ארגון (בהם גם מסטרנטים, דוקטורנטים ודוקטורים) כמורים מן החוץ, על כל המשתמע מכך (8 חודשי שכר בשנה וכו').

אנו דורשים לשפר את תנאי המורים מן החוץ. שכרם מחייב תיקון ותנאי העסקתם (8 חודשי העסקה בשנה אקדמית, ללא ותק, ללא קרן השתלמות ופנסיה על פי חוק בלבד) אינם הולמים את מערכת ההשכלה הגבוהה.



אנו דורשים להסדיר מנגנונים של בטחון תעסוקתי עבור דוקטורנטים ועבור מרצים שאינם נמנים על הסגל הבכיר. בהקשר לסעיף זה נבקש להבהיר כי בניגוד למה שנטען ע"י ור"ה איננו מבקשים קביעות. כיום, מועסקים חברי הסגל הזוטר במתכונת של חוזים לסמסטר אחד בלבד. לרוב, הם אינם יודעים האם הקורס שלהם יפתח בסמסטר הבא עד סמוך מאוד לתחילתו, לעיתים כתב המינוי מבוטל בסמוך לתחילת הסמסטר כאשר למורה כבר אין כל יכולת למצוא לעצמו מקום העסקה חליפי במוסד אחר. מצב זה אינו מתקבל על הדעת ואנו דורשים הסדרת מנגנון של התחייבות להעסקה של מרצים בעלי ותק למשך שנתיים עד חמש שנים. המשמעות היא שמרצים בסגל הזוטר יוכלו לתכנן את חייהם ואת פרנסתם עם מעט יותר אופק תעסוקתי. גם הסדרים אלה כוללים קריטריונים מוסכמים להפסקת ההעסקה, ולכן אין שחר לטענות כלפינו לפיהם אנו מעוניינים "להנציח" מעמד זמני.

כמו כן, אנו מבקשים פתיחת מסלול קידום למסלול המקביל לעמיתי הוראה ותיקים אשר מלמדים במערכת שנים רבות ובהיקף גדול, ומבצעים בפועל עבודה של חבר סגל בכיר במסלול המקביל. קבוצה זו, שתמנה לא יותר מכמה עשרות חברי סגל בכל האוניברסיטאות גם יחד, כונתה על-ידי פרופ' טרכטנברג כ"דור האבוד של האקדמיה".

האוניברסיטאות, ולא הסגל הזוטר, הם אלה שיצרו את מעמד "המורים מן החוץ" ועמיתי ההוראה מלכתחילה, ולכן האחראיות להעסקה הוגנת של חברי הסגל בתקנים אלו מוטלת עליהן!

אנו, חברי הסגל הזוטר, המלמדים וחוקרים שכם אל שכם עם חברי הסגל הבכיר, מצפים להבנתכם ותמיכתכם במאבקנו.

בברכה,

ד"ר אסתר סרוק

יו"ר הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות