

לציבור הסגל הבכיר באוניברסיטאות,

ועד הסגל הזוטר החליט להשבית מיום א' את התרגול וההוראה, למרות נכונות מירבית מצד האוניברסיטאות לפתרון בעיות במסגרת מו"מ אשר עדיין נמשך ומתקדם בקצב מתאים למורכבות הדרישות חסרות התקדים שהונחו בפניהן. ההשבתה שנועדה לצורך הפעלת לחץ הינה מיותרת, לא תקדם את המו"מ ותפגע קשות ושלא לצורך בציבור הסטודנטים.

אנו מוצאים לנכון ליידע אתכם באשר לעובדות הקשורות למו"מ:

לפני זמן לא רב, בנובמבר 2008, נחתם הסכם קיבוצי מרחיק לכת עם ועד הסגל הזוטר, אשר היטיב עם הסגל הזוטר מעבר להסכם הסגל הבכיר שנחתם באותו הזמן ואשר כלל תוספות שכר של 20%-30% לאוכלוסיות השונות בתוך הקבוצה. באותו הסכם נוסד מעמד חדש של מורים ומתרגלים - "עמיתי ההוראה" - אשר קיבלו תנאים מועדפים, תשלום שכר ותנאים סוציאליים מלאים על פני 12 חודשים, הקצבה לקרן קשרי מדע וכו'. תנאים אלו עדיפים על תנאי ה"מורים מן החוץ".

והנה פחות משלוש שנים לאחר שנחתם ההסכם הנ"ל, ומשנחתם הסכם שכר חדש עם הסגל הבכיר, במקום שאותה תוספת שכר תוחל על הסגל הזוטר, הוצבו בפנינו תביעות חדשות, מוגזמות וחריגות. במסגרת המו"מ אשר נוהל בחודשים האחרונים עם נציגות הסגל הזוטר הסכימו האוניברסיטאות להרחיק לכת ולמרות העמדה הראשונית כי אין סיבה לחרוג מתוספות השכר שניתנו לסגל הבכיר, הסכמנו לתוספות משמעותיות ביותר, כמעט כפולות מאלו שניתנו לסגל הבכיר כך שבשלב זה אין יותר מקום למחלוקת כספית בין הצדדים.

המכשול העיקרי העומד כיום לפנינו והמונע בשלב זה את סיומו של המו"מ הוא

הדרישה של ועד הסגל הזוטר לשינוי דרמטי ובלתי אפשרי באופן ההעסקה של עמיתי ההוראה באופן שחלקם יעברו למסלול המקביל של הסגל האקדמי הבכיר ולאחרים יינתן מסלול עם קביעות ומינויים ארוכי טווח.

בעת הזו, עתידה של מערכת ההשכלה הגבוהה עומד על הפרק. התוכנית

האסטרטגית המלווה בתוספת משאבים נועדה לשם קליטת חברי סגל בכירים אשר יעסקו במחקר והוראה ומכוונת להגברת האיכות האקדמית מחקרית של האוניברסיטאות. לא נוכל להעמיד משאבים אלו, אשר נועדו לחזק את אוניברסיטאות



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב

ועד ראשי האוניברסיטאות

המחקר בסגל מוביל במחקר, לטובת מתן קביעות אקדמית ללא חובת עמידה בסטנדרטים אקדמיים, לעמיתי הוראה ומורים מן החוץ. היענות לדרישות בעניין אופן ההעסקה תביא מחד לפגיעה ברמת המחקר העתידית באוניברסיטאות ומאיך לביטול היכולת של המוסדות להתמודד עם צרכי הוראה משתנים, מילוי משימות הוראה בתקופת יציאה לשבתון, שינויים מתחייבים כתוצאה מקליטת חברי סגל בכיר חדשים, גמישות אקדמית הנדרשת עקב שינויים במספרי סטודנטים, תוכניות לימודים חדשות, שינויים במספרי קבוצות תירגול וכו'. גמישות זו היא קריטית לשם קיום המהלך התקין של הלימודים ובלעדיה לא ניתן יהיה לנהל את המערכת האקדמית. למרות כל הנאמר למעלה, האוניברסיטאות הציעו מתווה לפתרון הוגן וראוי גם בתחום זה. אבל למרות שהמתווה נמצא עדיין בדיון ובשלבי מ"מ מתקדמים החליט ועד הסגל הזוטר "להפגין שרירים" ולהשתמש בנשק השביתה ע"מ ליצור לחץ. לא כל חברי הסגל הזוטר שותפים לעמדה זאת והטכניון ואוניברסיטת בר אילן אינם מצטרפים למהלך זה. אנו מקווים כי גם ועדי הסגל הזוטר באוניברסיטאות בן גוריון, חיפה, העברית ותל אביב יתעשתו ויבינו כי לחץ כזה לא יעזור לעניינם כלל ועיקר. המערכת האוניברסיטאית לא תוכל לעמוד בדרישותיהם בתחום זה מאחר שזו תהיה פגיעה קשה ביכולת ההתנהלות של המוסדות להשכלה גבוהה. אנו מקווים שהסגל הזוטר יתמקד בפתרונות ריאליים ראויים והוגנים המוצעים להם ע"י האוניברסיטאות.

בברכה,

פרופ' רבקה כרמי,

יו"ר ור"ה

נשיאת אוניברסיטת בן גוריון בנגב

העתק:

נשיאי האוניברסיטאות

הרקטורים של האוניברסיטאות

מנכ"לי האוניברסיטאות



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב